

Meerjarenplan 2017-2019 Obstacle Course Racing Association Nederland (“OCRA Nederland”)

Een meerjarenplan weerspiegelt de strategische koers die het bestuur van de bond nastreeft. Het is een high level opzet wat richting geeft aan jaarplannen en begrotingen. Daarnaast biedt het houvast bij het maken van besluiten en stellen van prioriteiten. Middels dit meerjarenplan willen wij ervoor zorgen dat iedereen zich bewust is van de doelen die nagestreefd worden, zodat we daadwerkelijk gezamenlijk kunnen bouwen aan de toekomst van de bond en de sport.

Een meerjarenplan ontstaat niet vanzelf. Diverse evaluaties, plannen en meetings hebben de basis gevormd. Vervolgens is het bestuur in het weekend van 18 t/m 20 november bij elkaar gekomen om het beleid voor de komende drie jaar concreet te vormen. Normaal gesproken gebruiken bedrijven hier aparte “dagen op de hei” voor; wij hebben dit gecombineerd met het OCR UK Championship. Het was een weekend van non-stop vergaderen afgewisseld met een paar koude voeten en modder. Het werd al snel duidelijk dat eerst de interne processen op orde moeten worden gebracht. Daarna kunnen we pas verder met het vergroten van onze meerwaarde. Met dit bericht hopen wij jullie duidelijkheid te geven waar wij ons de komende drie jaar op zullen focussen.

Tot en met de eerste helft van 2017 gaan we onze eigen organisatiestructuur verbeteren. Om verder te kunnen bouwen moeten we eerst een solide fundament neerleggen. Hier zijn wij nu al mee bezig en dit heeft absoluut de eerste prioriteit. We willen voor de zomer 2017 vier verschillende punten afgerond hebben. Als eerste komt het functiehuis aan bod. Hierbij worden de functieprofielen opgesteld, processen uitgeschreven, templates voor belangrijke documenten opgesteld, het juridisch kader uitgewerkt, een jaaragenda opgesteld, verwachtingen gespecificeerd en de juiste personen bij vacante functies gezocht. Als tweede gaan we een communicatieplan opstellen. Communicatie is een essentieel onderdeel en zal gestroomlijnd moeten worden. Hierdoor weet iedereen waar hij/zij aan toe is en zal de transparantie sterk verbeteren. Als derde worden de richtlijnen opgesteld voor de veiligheidscontrole van OCR evenementen. Middels een quick scan en het opstellen van adviezen aan de hand van parcourscontroles willen wij de veiligheid van OCR evenementen en voor onze leden verbeteren. Als laatste gaan we een beleid opstellen voor de onkostenvergoeding en wordt er een sponsorplan ontwikkeld.

In de tweede helft van 2017 beginnen we met het vergroten van onze meerwaarde voor de leden. Er wordt een OCRA-kenniscentrum opgezet en de parcourscontroles voor de organisaties worden naar een breder en hoger niveau getrokken. Het kenniscentrum bestaat uit trainingsprogramma's en instructievideo's voor de beginnende OCR loper en masterclasses voor de meer gevorderde OCR loper. Samen met de lessen die we in 2017 hebben geleerd willen we een organisatie handboek opstellen. Hiermee wordt het nog duidelijker hoe de processen lopen en wie waarvoor het aanspreekpunt is.

In 2018 kunnen we onszelf klaarmaken om aansluiting te krijgen bij NOC*NSF. Vanaf dit moment voldoen we namelijk aan de NOC*NSF eis om minimaal drie jaar te bestaan. Eventuele aanbevelingen vanuit NOC*NSF willen we gebruiken om onze interne structuur te optimaliseren. Als tweede willen we een begin maken met het de wedstrijdlicenties. De implementatie van de wedstrijdlicenties zal pas in 2019 gebeuren, maar we willen dit systeem alvast ontwikkelen en iedereen hiervan op de hoogte brengen. Als derde wordt het kenniscentrum uitgebreid met informatie voor de gemeenten omtrent verzekeringen en vergunningen. Hierdoor worden we niet alleen meer waardevol voor de leden maar ook voor de gemeenten en organisaties. 2018 is ook het jaar waarin het eerste nationaal kampioenschap gelopen zal worden. Graag zouden we deze al eerder willen organiseren maar we willen niet inboeten op kwaliteit. Als laatste zullen we vanaf eind 2018 gaan werken met meerjarencontracten voor organisaties. Hierdoor krijgen wij vanaf 2019 meer continuïteit in de dienstverlening naar de organisaties.

In 2019 worden niet alleen de wedstrijdlicenties geïmplementeerd, maar gaan we gepaard daaraan het arbitrageniveau naar een hoger niveau tillen, zowel operationeel als middels de opleiding. Op het gebied van veiligheid zullen de quick scan en advies worden doorontwikkeld naar een keurmerk voor de organisaties. In lijn hiermee zullen eisen voor wedstrijden worden geïdentificeerd en gestroomlijnd.

Een van de punten die we wel benoemd hebben, maar geen periodisering kent, is de ledengroei. Wij verwachten dat het aantal leden van de bond zal groeien door de diverse acties die wij zullen ondernemen alsmede communicatie hieromtrent richting de leden. De komende drie jaren willen we de basis neerleggen zodat we na 2019 kunnen beginnen met het opzetten van de topsport, compleet met nationaal team, een bondscoach en topsportbegeleiding.

Op de volgende pagina staat een schematisch overzicht van alle beleidsonderwerpen en wanneer deze worden opgepakt. Indien er vragen zijn horen wij dit graag van jullie. Ook zullen wij dit plan tijdens de komende ledenvergadering presenteren.

Met sportieve groet,
Het bestuur van OCRA Nederland (statutair: OCRA Benelux).

	Kwaliteit	Eenheid	Stabiliteit
OCRA	6) Wedstrijdlicenties 9) Financieel	3) Focus op Nederland	1) Organisatiestructuur
Leden & organisaties	2) Erkenning als sport 4) Kenniscentrum 5) Veiligheid 8) Arbitrage	7) Ledengroei	

Beleidsonderwerpen

- 1) Uitwerken organisatiestructuur
 - a. Processen/profielen uitschrijven
 - b. Jaaragenda opstellen
 - c. Templates contracten
 - d. Communicatieplan
 - e. Organisatiehandboek
 - f. Functiehuis optimaliseren
- 2) Erkenning als sport
 - a. Aansluitingsproces bij NOC*NSF starten
 - b. Stroomlijnen & definiëren eisen aan wedstrijden
- 3) Focus op Nederland
 - a. Formalisatie
 - b. Nationaal kampioenschap
- 4) Opzetten kenniscentrum
 - a. Trainingsprogramma
 - b. Instructievideo's
 - c. Masterclasses
 - d. Verzekeringen
 - e. Vergunningen
- 5) Veiligheid
 - a. Vastleggen eisen/richtlijnen veiligheidscheck
 - b. Advies parcours/obstakels
 - c. Optimalisering advies
 - d. Invoeren meerjarencontract voor organisaties
 - e. Veiligheidscontrole door ontwikkelen naar een keurmerk
- 6) Opzetten wedstrijdlicenties
 - a. Onderscheid aanbrengen in wedstrijd & recreatie tijdens runs
 - b. Informeren over wedstrijdlicentie
 - c. Implementeren van wedstrijdlicenties
- 7) Ledengroei
 - a. Leden
 - b. Verenigingen
- 8) Professionalisering arbitrage
 - a. Kwaliteit opleiding omhoog
 - b. Betere matching tussen run/obstakel en official
- 9) Financieel
 - a. Onkostenvergoeding
 - b. Sponsorplan

